

S.A.PENS. - OR.S.A.
SINDACATO AUTONOMO PENSIONATI



Segreteria Generale



Convegno al CNEL del 24 ottobre 2018

GENERAZIONI A CONFRONTO - Invecchiamento attivo e mondo del lavoro

Occorre premettere che il convegno in questione è stata un'iniziativa molto importante e anche molto interessante, organizzato dalla Commissione Informazione e Lavoro del CNEL, ha visto la partecipazione di numerose persone.

Sui temi oggetto del Convegno il CNEL ha promosso la costituzione di un osservatorio su *"Invecchiamento e mondo del lavoro"* coinvolgendo le imprese, le parti sociali e le istituzioni. Il SAPENS-ORSA, con la partecipazione al Convegno è stato automaticamente inglobato in questo Osservatorio e quindi sarà ancora invitato nelle diverse e prossime iniziative.

Al di là di un dettagliato *resoconto* sul convegno e sulle relazioni che si sono tenute – delle quali vi rimando alla lettura dei testi riportati di seguito e della relazione introduttiva allegata – preme sottolineare che il convegno si è limitato a trattare l'invecchiamento attivo riferito al solo mondo del lavoro e non già a quello della vita sociale nel periodo successivo alla cessazione del lavoro e dunque del pensionamento.

Come già il SAPENS ha avuto modo di ben evidenziare – sia nel documento finale del Consiglio Generale svoltosi ad Arona l'8 e il 9 maggio u.s., nonché nelle risposte esplicitate nell'*AGE Barometer* trasmesso ad AGE Platform Europe (ai quali vi rimandiamo alla lettura anche per evitare ripetizioni) - si evidenzia che il tema dell'invecchiamento attivo e in salute viene erroneamente visto (o, per lo meno, viene parzialmente visto) come un mero problema di età pensionabile sulla base del presupposto per cui un aumento della vita media debba tradursi in aumento degli anni di lavoro.

Pertanto, se pur giusto e condivisibile, l'accompagnamento del lavoratore anziano verso forme di lavoro accessorie quando si è vicini alla pensione, è pur sempre giusto e pertinente riferirsi anche ad un invecchiamento attivo in attività di volontariato socialmente utili (interpretato positivamente, ad esempio, dalla Regione Veneto con una legge intesa alla valorizzazione dell'anziano – la stessa Regione Veneto ha anche posto la sua attenzione, attraverso un'iniziativa regionale di riferimento [vedi power point

allegato] che favorisce il necessario passaggio generazionale con l'inserimento di nuove risorse nel mondo del lavoro). Come pure appare molto interessante la sperimentazione illustrata nel Convegno da parte del Direttore risorse umane di HEINEKEN, la quale, in propri impianti in Sardegna, ha ridotto l'orario di lavoro a parità di salario ai lavoratori per far fronte all'impatto nella qualità del lavoro e occupazione di fronte alle nuove tecnologie, per recuperare ritmi psico-fisici pesanti, aumentare i bisogni di tempo libero, recuperare la dimensione sociale e di memoria nell'azienda dei *senior*, assumendo giovani lavoratori, dunque in una visione di solidarietà intergenerazionale.

In tal senso il SAPENS, nel constatare l'importanza delle tematiche legate all'invecchiamento attivo sia nella società che nel mondo del lavoro, sarà parte attiva nel partecipare al dibattito in tutte le occasioni di confronto sulle buone pratiche e l'elaborazione di proposte anche a livello normativo, vista la mancanza delle stesse nel nostro Paese a livello nazionale.

Lì, 24 ottobre 2018

LA SEGRETERIA GENERALE SAPENS-ORSA



Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base - A difesa dei pensionati e dei lavoratori

